



## **Comune di Santa Maria a Monte**

Provincia di Pisa

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVI ALL'ACCORDO ECONOMICO 2019**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., i contratti integrativi devono essere corredati da una relazione tecnico – finanziaria e da una relazione illustrativa, predisposte sulla base di schema tipo approvato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

In data 19/07/2012 con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, evidenziano che per la contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di Controllo interno ai sensi dell'art. 40 – bis. Comma 1, del D. Lgs. 165/2001 s.m.i.

Con Determinazioni n. 14/2019, 92/2019 e ~~97~~ 97/2019 la Responsabile del Settore n. 2 economico – finanziario, risorse umane e politiche comunitarie ha costituito il Fondo delle risorse decentrate 2019 sulla base delle integrazioni di parte variabile fino ad oggi approvate dalla Giunta Comunale.

**COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE**  
**(Provincia di Pisa)**

**Accordo economico 2019**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo economico ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

|  |   |
|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | <b>Giugno 2019</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>2019</b>   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Segretario Generale dell'Ente<br>Componenti: Responsabili di Settore e Vice Segretario Comunale<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL<br>Firmatarie dell'accordo: CISL-FP E RSU Aziendali |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente del Comune di Santa Maria a Monte   |
| <b>Materie trattate dall'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo</b>  | Istituti contrattuali previsti dal CCNL EE.LL. 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018 e dal Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019  |
|  | Nessun rilievo  |
| <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Il Piano esecutivo di gestione anno 2019/2021 è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 26/03/2019  |
|  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del dlgs 33/2013 s.m.i.   |
|  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i. per quanto di competenza.  |
| <b>Eventuali osservazioni</b> =====  |   |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'accordo economico con attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

**Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

**A) - ILLUSTRAZIONE DELL'ACCORDO ECONOMICO**

In data 21 maggio 2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le Regioni e gli Enti Locali per il triennio 2016 - 2018.

L'art. 67 del suddetto contratto, abrogando le precedenti disposizioni contrattuali in materia di costituzione del fondo per il salario accessorio, ha previsto che lo stesso sia costituito secondo le seguenti modalità:

1. da un' unico importo consolidato stabilmente incrementato ai sensi di quanto previsto dai commi 1 e 2 dello stesso articolo 67;
2. da un importo variabile alimentabile di anno in anno ai sensi del comma 3 dello stesso articolo 67.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite, nel rispetto della disciplina dell'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018.

**1. CRITERI GENERALI RELATIVI AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE  
CRITERI GENERALI DELLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE  
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD EROGARE LA PERFORMANCE**

Sono premiate la capacità di attuare programmi, di conseguire risultati, di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

Il superamento di modalità di lavoro impostate su competenze specifiche dei singoli è l'obiettivo da perseguire in favore di modalità finalizzate all'ottenimento di risultati ed al conseguimento di obiettivi preventivamente assegnati ai dipendenti.

Il sistema di valutazione delle prestazioni dovrà avere quale finalità principale quella di strumento di miglioramento gestionale e dovrà assumere sempre maggiore rilevanza nell'Ente.

I comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, la disponibilità nei confronti dell'utenza, hanno una valenza rilevante ai fini delle valutazioni.

Il sistema degli incentivi monetari di Ente ed il conseguente utilizzo della quota di fondo prevista dal CCNL si articola nelle seguenti categorie fondamentali di premi:

- a) un premio collegato al conseguimento dei risultati aggregati di settore e di servizio e/o al grado di soddisfacimento dell'utenza nonché alla valutazione delle prestazioni individuali, al quale possono accedere tutti i dipendenti;
- b) un premio di progetto, riservato a dipendenti coinvolti in un numero limitato di progetti, di rilievo strategico e generale per l'ente, specificamente individuati dalla Giunta e collegati alla realizzazione di obiettivi prioritari dell'amministrazione e per i quali opererà il corrispondente incremento del fondo ai sensi dell'art.67, comma 5 del CCNL 21/05/2018.

Le somme destinate al punto b) sono state quantificate all'atto della predisposizione dei progetti e sono state destinate al finanziamento degli stessi e predisposti secondo i seguenti criteri:

- 1) sono stati indicati gli obiettivi da raggiungere, i progetti sono stati redatti dai Responsabili dei Settori n. 4 e 6 con la collaborazione dei dipendenti, la durata dei progetti contiene il peso economico e l'organigramma delle figure professionali che vi parteciperanno;
- 2) i progetti proposti dai Responsabili dei Settori n. 1, 4 e 6 sono stati esaminati ed approvati dalla Giunta Comunale con atti nn. 73/2019, 90/2019 e 95/2019 in base agli obiettivi politici preposti ed è stata disposta l'integrazione di parte variabile del Fondo risorse decentrate 2019 ai sensi dell'art. 67, comma 5;
- 3) il valore economico dei progetti è stato attribuito dalla Giunta in base all'importanza degli stessi, al numero dei dipendenti, all'impegno lavorativo richiesto;
- 4) i progetti sono stati pubblicizzati per portare a conoscenza degli stessi tutti i dipendenti;
- 5) il compenso, al raggiungimento degli obiettivi, sarà distribuito in rapporto all'effettivo apporto quantitativo e qualitativo in parti uguali ai partecipanti ai progetti, fermo restando la parità di partecipazione effettiva;
- 6) se gli obiettivi non saranno raggiunti, i compensi saranno liquidati in base alla percentuale di realizzazione dei singoli progetti;
- 7) volontarietà dell'adesione ai progetti;
- 8) verifiche intermedie che hanno consentito ai dipendenti di sapere se il modo di lavoro è stato ottimale rispetto al raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il riparto di cui al precedente punto lett. a) è effettuato utilizzando il sistema di valutazione adottato con deliberazione di G.M. n. 95 del 28/07/2011.

**2) FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITÀ PREVISTE NELL'ART. 68 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018**

Ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018 si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

**a) Indennità di rischio, maneggio valori, disagio**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 19 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

**b) Indennità di turno**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 27 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

**c) Reperibilità**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 26 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

**d) Compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste agli Artt. 20 e 21 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

**e) Maggiorazione lavoro in giorno di riposo settimanale:**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste dal CCNL 14/09/2000 Art. 24.

**f) Indennità di servizio esterno**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 22 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

**g) Indennità di funzione**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 23 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

**3) ALTRE FORME DI INCENTIVAZIONE**

Viene confermata la disciplina già determinata in relazione agli incentivi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazione o di risultato del personale, e in particolare, ma non in senso elusivo, agli incentivi ex legge n. 109/1994 (progettazione e pianificazione), agli incentivi per i condoni edilizi, nonché agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI.

**B) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 1</b>                | <b>Parziali</b>  | <b>Totali</b> |
|---|--|---------------|
| Progressioni economiche orizzontali anni precedenti                               |  | € 73.634,00   |
| Progressioni orizzontali 2019   |  | € 3.000,00    |
| Indennità di comparto   |  | € 32.187,00   |
| Indennità personale educativo asili nido  |  | € 1.921,20    |
| Oneri di riclassificazione VV.UU.   |  | € 914,46      |
| <b>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 2 CCNL 2016/2018</b> |  |               |
| Commi a) e b) - Performance   |  | € 14.700,90   |
| Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis)                                      | Rischio € 3.735,00<br>Maneggio valori € 1.462,40<br>Disagio € 180,00 | € 5.377,40    |
| Indennità di turno (Art. 23)  |  | € 5.000,00    |
| Indennità servizio esterno (Art. 56)  |  | € 1.400,00    |
| Indennità di reperibilità (Art. 24)   |  | € 6.000,00    |
| Maggiorazioni festive (Art. 24 CCNL 14/09/2000)                                   |  | € 600,00      |



|  |  |                     |
|--|--|---------------------|
| Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies)   |  | € 10.716,65         |
| Indennità di funzione (Art. 56 sexies)   |  | € 1.208,35          |
| Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (Art.67, comma 5, lett. b))   |  | € 7.000,00          |
| Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge:<br>a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI<br>b) incentivi per funzoni tecniche | ICI € 2.730,69<br>Progettazione € 5.919,36 | € 8.650,42          |
| <b>Totale</b>  |  | <b>€ 172.310,38</b> |

Nota:

- resta disponibile alla contrattazione la somma di Euro 4.732,75 nelle more delle nuove disposizioni legislative sui limiti del salario accessorio
- le somme indicate sono soggette a variazioni a consuntivo liquidazioni competenze 2019
- gli articoli indicati fra parentesi sono riferiti al CCNL EE.LL.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 197 del 23/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 25/07/2011).

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'Accordo economico 2019 prevede una somma pari a complessive Euro 3.000,00 per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali 2019 con effetto retroattivo dalla data di sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 nel quale sono indicati i criteri per l'assegnazione all'Art. 17 e secondo le modalità di cui all'allegato dello stesso ccdd.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo economico 2019, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi sono stati posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG 2019/2021) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza offerti al cittadino. La sottoscrizione dell'Accordo economico 2019 di cui si relaziona ha come obiettivo la ripartizione e conseguente liquidazione delle risorse 2019 rinviando la ripartizione delle successive annualità all'anno di competenza, garantendo la funzionalità dei servizi.

## **Relazione Tecnico Finanziaria**

### ***Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa***

Il fondo destinato alla contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazioni n. 14/2019 e 92/2019, fatte salve eventuali ed ulteriori integrazioni di parte variabile che avessero in corso d'anno, nei seguenti importi, al lordo delle decurtazioni di cui alla Sezione III:

| Descrizione                                 |                     |
|---|---------------------|
| Risorse stabili                             | € 181.155,03        |
| Risorse variabili                           | € 18.151,32         |
| <b>Totale fondo risorse decentrate 2018</b> | <b>€ 199.306,35</b> |

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

L'importo unico consolidato del Fondo destinato alla contrattazione integrativa per l'anno 2019 è stata costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018 e quantificata in € 174.177,95.

#### **Incrementi esplicitamente quantificati ai sensi del CCNL 21 Maggio 2018**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| Art. 67, comma 2, lett. a) – Incremento individuale a valere dall'anno 2019                                    | € 5.491,20        |
| Art. 67, comma 2, lett. b) – Differenziale incrementi economici  | € 338,76          |
| Art. 67, comma 2, lett. c) – Importo RIA e assegni "ad personam" personale cessato dal 1/01/2018 al 31/12/2018 | € 1.147,12        |
| <b>Totale incrementi fissi</b>   | <b>€ 6.977,08</b> |

All'importo complessivo del Fondo risorse decentrate parte fissa 2019 pari ad € 181.155,03, come esplicitato nella somma dei punti precedenti importo unico consolidato più incrementi fissi, è stata applicata la riduzione di cui al D.L. 78/2010 s.m.i. di € 23.663,22 per arrivare alla somma finale delle Risorse fisse 2019 di € 157.491,81, come indicato alla successiva Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*   | Importo            |
|--|--------------------|
| Art. 67, comma 3, lett. c) -<br>a) - Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI – Euro 2.730,69<br>b) - Incentivi per funzioni tecniche – Euro 5.919,73 | € 8.650,42         |
| Art. 67, comma 3, lett. d) – RIA e "ad personam" personale cessato al primo gennaio 2019   | € 900,90           |
| Art. 67, comma 3, lett. h) – 1,2% monte salari 1997  | € 3.000,00         |
| Art. 67, comma 5 – Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente  | € 7.000,00         |
| <b>Totale risorse variabili</b>  | <b>€ 19.551,32</b> |

#### **Art. 67, comma 5 – Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente – Dettaglio progetti**

L'Amministrazione ha attivato:

**Deliberazione G.C. 73/2019**

Progetto: Progetto sviluppo CE.SI € 3.600,00.

**Deliberazione G.C. 90/2019**

Progetto: Realizzazione progetto di recupero morosità servizi scolastici € 2.000,00

**Deliberazione G.C. 95/2019**

Progetto: "Miglioramento servizio recapito e notifiche sul territorio" € 1.400,00

#### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)     | € 19.189,60        |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | € 4.473,62         |
| <b>Totale riduzioni</b>   | <b>€ 23.663,22</b> |

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione                                 | Importo             |
|---|---------------------|
| Risorse stabili                             | € 157.491,81        |
| Risorse variabili                           | € 19.551,32         |
| <b>Totale Fondo risorse decentrate 2019</b> | <b>€ 177.043,13</b> |

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**



Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'accordo economico sottoposto a certificazione**

Sono ricomprese nell'Accordo economico 2019 somme non soggette a contrattazione annuale in quanto derivanti da specifiche normative per totali € 111.656,66 relative a:

| Descrizione  |
|--|
| Indennità di comparto  |
| Progressioni orizzontali   |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   |
| Altro oneri riclassificazione VV.UU  |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse fino alla data del 31/12/2018.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal CCDI 2019/2022 e CCNL EE.LL. Vigenti e ripartite come indicato nell' Accordo economico 2019, somme per complessivi € 60.653,72, così suddivise:

| Descrizione  | Importo        |
|--|----------------|
| Indennità di turno                                     | Euro 5.000,00  |
| Indennità di rischio                                   | Euro 3.735,00  |
| Indennità di reperibilità                              | Euro 6.000,00  |
| Indennità di maneggio valori                           | Euro 1.462,40  |
| Indennità specifiche responsabilità                    | Euro 10.716,65 |
| Indennità di funzione                                  | Euro 1.208,35  |
| Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge | Euro 8.650,42  |
| Performance  | Euro 14.700,90 |
| Progetti finalizzati Art. 67, comma 5                  | Euro 7.000,00  |
| Maggiorazione festiva                                  | Euro 600,00    |
| Disagio  | Euro 180,00    |
| Indennità servizio esterno                             | Euro 1.400,00  |

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo             |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 111.656,66        |
| Somme regolate dal contratto     | € 60.653,72         |
| Destinazioni ancora da regolare  | 4.732,75            |
| <b>Totale</b>                    | <b>€ 177.043,13</b> |

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 157.491,81, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 111.656,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 21 Maggio 2018.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

L'Accordo economico 2019 prevede una somma di € 3.000,00 da destinare al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per lo stesso anno con effetto retroattivo dalla data di sottoscrizione dello stesso.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e limite 2016 e 2018 in termini assoluti nelle more della conversione e adozione dei decreti attuati del D.L. 34/2019**

| Descrizione                                     | Anno 2016         | Anno 2018         | Anno 2019         |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili                                 | 152.090,24        | 150.853,49        | 157.491,81        |
| Risorse variabili                               | 41.322,59         | 17.030,14         | 19.551,32         |
| A detrarre incentivi progettazione              | 9.820,57          | 4.710,42          | 5.919,73          |
| A detrarre risparmi AP                          | 3.845,33          | 642,56            | -                 |
| A detrarre incremento Art. 67, comma 2 lett. a) | -                 | -                 | 5.491,20          |
| A detrarre differenziale PEO                    | -                 | 338,76            | 338,76            |
| <b>Totale</b>                                   | <b>179.746,93</b> | <b>162.191,89</b> | <b>165.293,44</b> |

Per effetto di quanto disposto dall' art. 23 del D.Lgs. 75/2017 s.m.i. l'importo del trattamento accessorio del personale dipendente è contenuto entro il limite del corrispondente importo previsto per l'anno 2016 e, per l'anno 2019, sarà tenuto conto del nuovo limite previsto dal D.L. 34/2019 in attesa di conversione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate sono imputate a capitoli di bilancio di competenza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di utilizzo del fondo è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa per l'anno 2019 rispetto a quello dell'anno 2016 e 2018 in termini assoluti nelle more della conversione e adozione dei decreti attuati del D.L. 34/2019, risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo risorse decentrate 2019, come quantificato ed indicato nei precedenti paragrafi, è impegnato ai vari capitoli del bilancio.

19/06/2019



Il Responsabile  
del Settore economico - finanziario  
risorse umane e politiche umanitarie  
(Rag. Simonetta BANTI)